|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации Уссурийского городского округа  от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_ |

План мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в сфере образования Уссурийского городского округа,

направленные на повышение эффективности и качества услуг»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

модернизация условий предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с обновленными требованиями и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение муниципальной системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Внедрение основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования.

Введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

| № п/п | Наименование | единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей в возрасте 1 - 7 лет | человек | 12101 | 12533 | 12953 | 13410 | 13647 | 13955 | 14263 |
| 2 | Охват детей программами дошкольного образования (в возрасте 1-6 лет) | % | 63,2 | 63,7 | 63,3 | 62,4 | 62,3 | 61,0 | 59,8 |
| 3 | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | человек | 7645 | 7978 | 8203 | 8368 | 8508 | 8508 | 8533 |
| 4 | Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | мест | - | - | 900 | 970 | 1040 | 1090 | 1150 |
| 5 | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе: | мест | 170 | 270 | 225 | 165 | 140 |  | 25 |
| 5.1. | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования: | мест | 170 | 270 | 225 | 165 | 140 |  | 25 |
| 5.1.1. | в т.ч.  высокозатратные места (строительство) | мест |  | 240 | 200 | 140 | 140 |  |  |
| 5.1.2. | за счет развития негосударственного сектора | мест |  | 30 |  |  |  |  |  |
| 5.1.3. | иные формы создания мест | мест | 170 |  | 25 | 25 |  |  | 25 |
| 6 | Численность работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, всего | человек | 1435 | 1442 | 1485 | 1558 | 1558 | 1565 | 1566 |
| 6.1. | В том числе педагогические работники | человек | 545 | 557 | 567 | 582 | 597 | 597 | 598 |
| 7 | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория | % | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 100 | 100 |
| 8 | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | % | 28,4 | 29 | 29 | 28,1 | 28,6 | 28,6 | 28,5 |
| 9 | Число воспитанников муниципальных организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 13,2 | 13,4 | 13,5 | 13,4 | 13,5 | 13,6 | 13,8 |
| 10 | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | % | 0 | 0 | 5,0 | 20,0 | 70,0 | 100 | 100 |
| 11 | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | % | 99,3 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1 | Реализация и контроль за реализацией мероприятий муниципальной программы «Развитие системы образования Уссурийского городского округа на 2013-2015 годы» | Управление образования и молодежной политики | 2014-2015 годы | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 2 | Мониторинг создания дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | Управление образования и молодежной политики | 2014-2018 годы | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 2.1 | строительство современных зданий, дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | Администрация Уссурийского городского округа | 2014 - 2018 годы |
| 3 | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов муниципальным организациям дошкольного образования с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Управление образования и молодежной политики | 2018 год | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 4 | Обеспечение мер по созданию условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | Управление имущественных отношений  Управление образования и молодежной политики | 2014-2018 годы | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 5 | Внедрение федеральных государственных стандартов дошкольного образования | Управление образования и молодежной политики  Муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования  МКУ «Методический кабинет» | 2014-2018 годы | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
| 6 | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования | Муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования | 2014-2018 годы | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 6.1 | разработка и реализация планов повышения квалификации и переподготовки руководящих и педагогических работников дошкольного образования | МКУ «Методический кабинет»  Муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования | 2014-2018 годы |
| 6.2 | мониторинг и анализ переподготовки руководящих работников («Менеджмент в образовании») и педагогических работников неспециалистов («Педагогика и психология») муниципальных дошкольных образовательных организаций | Управление образования и молодежной политики  МКУ «Методический кабинет»  Муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования | 2014 – 2018 годы | Удельный вес руководящих и педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации – ежегодно не менее 10% |
| 7 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-  управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | Управление образования и молодежной политики  МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  Муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования | 2015-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона |
| 8 | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | 2014-2018 годы | Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 19. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования | Муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования | 2014 – 2015 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе  Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
| 10 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования: | Управление образования и молодежной политики | 2014 -2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе |
| 10.1 | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора |
| 11 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Управление образования и молодежной политики  МКУ «Методический кабинет» | 2014-2018 годы | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 11.1 | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 2014 год |
| 11.2 | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | 2015 и 2017 годы |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование | единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | % | 13,6 | 14,0 | 14,3 | 14,7 | 14,7 | 14,7 | Увеличение численности детей от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации |
| 2 | Удельный вес численности дошкольников обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | % |  | 5 | 20 | 70 | 100 | 100 | Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного стандарта дошкольного образования |
| 3 | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования | % | 3,9 | 4,6 | 4,5 | 4,4 | 4,4 | 4,4 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4 | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | % | 37,0 | 26,5 | 26,3 | 26,4 | 26,5 | 26,6 | В Уссурийском городском округе предусмотрены меры по привлечению молодых специалистов в дошкольные образовательные учреждения и улучшения их социального положения |
| 5 | Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | % | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | В муниципальных дошкольных образовательных организациях внедрена система оценки деятельности |
| 6 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона | % | 96,9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Уссурийского городского округа новых образовательных результатов:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

мониторинг уровня подготовки и социализации школьников;

разработку и корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества обучения школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднекраевого уровня образовательных результатов выпускников организаций общего образования.

Введение эффективного контракта в организациях общего образования предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в организациях общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

| Наименование | единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность детей и молодежи 7-17 лет | человек | 19385 | 19518 | 19917 | 20598 | 21156 | 21631 |
| Численность обучающихся | человек | 17331 | 17688 | 17834 | 18253 | 18553 | 18853 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов) | % | 45,7 | 52,5 | 60,8 | 67,6 | 74,0 | 80,9 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций общего образования | % | 15,5 | 15,5 | 15,5 | 15,5 | 15,5 | 15,5 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 19,21 | 18,6 | 18,4 | 18,44 | 18,52 | 18,67 |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоены первая или высшая квалификационная категория | % | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 |
| Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | % | 70 | 80 | 85 | 90 | 94 | 97 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1 | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | Управление образования и молодежной политики  МКУ «Методический кабинет»  Муниципальные  общеобразовательные организации |  | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам  Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 1.1 | начального общего образования | 2014-2015 годы |
| 1.2 | основного общего образования | 2015-2018 годы |
| 1.3 | реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | 2014-2018 годы | Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования |
| 2 | Проведение сбора и обработки данных анализ результатов мониторинга подготовки уровня школьников, принятие управленческих решений | Управление образования и молодежной политики  Муниципальные  общеобразовательные организации | 2014 – 2018 годы | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, участвующих в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников |
| 3 | Разработка и реализация плана повышения квалификации и переподготовки руководящих и педагогических кадров | Управление образования и молодежной политики  Муниципальные  общеобразовательные организации  МКУ «Методический кабинет» | 2014-2018 годы | Удельный вес численности педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации современных педагогических кадров  Наличие банка данных о вакантных местах в системе образования края. Информированность населения о потребности образовательных организаций в педагогических кадрах с целью привлечения в систему образования специалистов |
| 3.1 | прогнозирование потребности в педагогических кадрах с учетом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования | 2014-2018 годы |
| 3.2 | разработка и реализация мер по привлечению и закреплению выпускников педагогических учебных заведений в образовательных организациях | Управление образования и молодежной политики  Муниципальные  общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | Подготовка заявок в педагогические учебные заведения для направления молодых специалистов на работу в образовательные организации.  Разработка мер социальной поддержки молодых специалистов.  Осуществление выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ и высокие результаты работы молодым специалистам. |
| 3.3 | осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-  управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | Управление образования и молодежной политики  МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  Муниципальные  общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций общего образования к средней заработной плате в регионе  Удельный вес численности учителей организаций общего образования в возрасте до 30 лет в общей численности учителей организаций общего образования |
| 3.4 | оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Управление образования и молодежной политики  МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  Муниципальные  общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 4 | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | Муниципальные  общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций общего образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе  Доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория  Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 4.1 | Разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организациях в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Управление образования и молодежной политики  МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  Муниципальные  общеобразовательные организации |  |
| 5 | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций общего образования: | Управление образования и молодежной политики | 2014-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе |
| 6 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Управление образования и молодежной политики  Муниципальные  общеобразовательные организации |  | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования |
| 6.1 | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 2014-2018 годы |
| 6.2 | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования | 2015 и 2017 годы |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование | единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ) | % | 3,3 | 3,2 | 3,1 | 3 | 3 | 3 | Улучшатся результаты выпускников школ |
| 2 | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе | % | 104,4 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона |
| 3 | Удельный вес организаций общего образования, в которых оценка их деятельности, оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | % | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех организациях общего образования будет внедрена система оценки деятельности |
| 4 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей организаций общего образования | % | 17,0 | 20,0 | 21,0 | 22,0 | 23,0 | 24,0 | Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей организаций общего образования |

III. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование финансово-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

методическое сопровождение разработки и распространения наиболее эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования;

разработку и внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией дополнительного образования и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств;

не менее 10 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 5-18 лет | человек | 26422 | 25627 | 25622 | 25866 | 26510 | 27345 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет | % | 65,1 | 67,0 | 68,0 | 69,0 | 70,0 | 71,0 |
| Численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования | человек | 125 | 113 | 110 | 110 | 110 | 110 |
| Численность обучающихся в муниципальных организациях в расчете на 1 педагогического работника | человек | 82,0 | 91,1 | 93,3 | 95,1 | 97,5 | 100,4 |
| Доля педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория | % | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 100 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1 | Реализация муниципальной программы «Развитие системы образования Уссурийского городского округа на 2013 – 2015 годы» | Управление образования и молодежной политики | 2014 -2015 годы | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования |
| 2 | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:  мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования детей | Управление образования и молодежной политики | 2014-2018 годы | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования |
| 3 | Обобщение и распространение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий | Управление образования и молодежной политики  МКУ «Методический кабинет» | 2014-2018 годы | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования |
| 4 | Обеспечение мер по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей (проведение круглых столов, консультирование, информирование участников процесса дополнительного образования детей) | Управление образования и молодежной политики | 2015-2018 годы | Число образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 5 | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов: | Управление образования и молодежной политики  Муниципальные образовательные учреждения | 2014-2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 5.1 | реализация муниципальной программы «Развитие системы образования Уссурийского городского округа на 2013 – 2015 годы» |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 6 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: | Управление образования и молодежной политики  Муниципальные организации дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в  регионе.  Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория. |
| 6.1 | проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт |
| 6.2 | оптимизация численности по отдельным категориям работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |  |  |
| 7 | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей: | Управление образования и молодежной политики  МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  Муниципальные организации дополнительного образования детей | 2014 -2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе |
| 7.1 | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора |
| 7.2 | осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% |
| 8 | Обеспечение кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | Управление образования и молодежной политики  МКУ «Методический кабинет»  Муниципальные организации дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования  Удельный вес численности руководящих и педагогических работников организаций дополнительного образования, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку в общей численности руководящих и педагогических работников организаций дополнительного образования |
| 8.1 | разработка плана подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических работников организаций дополнительного образования |
| 9 | Информационное сопровождение введения эффективного контракта:  организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия | Управление образования и молодежной политики  Муниципальные организации дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | Оптимизация численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет) | % | 65,1 | 67,5 | 68,0 | 69,0 | 70,0 | 71,0 | Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителя в регионе | % | 78,3 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 100 | Во всех организациях дополнительного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками  Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит не менее 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей по региону к 2017 году |